

A tutti i Clienti

Loro sedi

Circolare n. 2/2021 del 31/03/2021

NOVITA' IN MATERIA DI LAVORO MARZO 2021

Nel corso del mese di marzo 2021 sono stati pubblicati due Decreti Legge recanti importanti novità in materia di Lavoro: il Decreto Legge 13 marzo 2021 n.30 e il Decreto Legge 22 marzo 2021 n.41 (c.d. Decreto "Sostegni").

DECRETO LEGGE N. 41 in vigore dal 23/03/2021 ha previsto per i datori di lavoro:

1. Ammortizzatori sociali

Ulteriori ammortizzatori rispetto alla Legge di Bilancio n. 178/2020, usufruibili **dal 01/04/2021** per il personale in forza alla data del 23/03/2021, nella fattispecie:

- **per i trattamenti di CIGO 13 settimane nel periodo dal 01/04/2021 al 30/06/2021**
- **per i restanti ammortizzatori 28 settimane da sommarsi al residuo delle 12 settimane non ancora usufruite al 01/04/2021 e fino al 31/12/2021.**

Sono ammortizzatori gratuiti per i quali non è quindi prevista l'applicazione del contributo addizionale.

Infine, il DL 41/2021 ha esteso a tutti i datori di lavoro che ricorrono alla **CIGD la possibilità per i datori di lavoro di anticipare** in busta paga **i trattamenti** e di recuperarli con il sistema del conguaglio contributivo, come già previsto per la CIGO fino ad oggi.

2. Divieto di Licenziamento

Proroga **per tutti al 30/06/2021** il divieto di licenziamento per giustificato motivo oggettivo, salvo le eccezioni già vigenti della messa in liquidazione dell'azienda o adesione volontaria ad accordo collettivo aziendale.

Il divieto di licenziamento perdurerà **dal 01/07/2021 al 31/10/2021** solo per le ditte che in tale periodo faranno ricorso agli ammortizzatori.

3. Proroga contratti a termine

Viene **prorogata al 31/12/2021** la possibilità di prorogare o rinnovare senza causale i contratti a termine, per un periodo massimo di 12 mesi e una sola volta, fermo restando il limite di 24 mesi di durata massima complessiva dei rapporti a termine.

DECRETO LEGGE N. 30 in vigore dal 15/03/2021 ha previsto a sostegno delle famiglie:

1. Congedo parentale per figli in DAD, malati o in quarantena

I lavoratori dipendenti genitori di figli minori di 14 anni, possono alternativamente tra loro, accedere a nuovi congedi parentali, indennizzati al 50%, qualora i figli in questione siano in didattica a distanza, in quarantena, oppure infetti da Sars Covid-19.

Il congedo spetta esclusivamente nelle ipotesi in cui il lavoratore non possa svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile. Il congedo per i figli con età compresa tra i 14 e i 16 anni è invece gratuito.

La domanda di congedo dovrà essere presentata direttamente dal lavoratore interessato mediante proprie credenziali SPID o per il tramite di un patronato, con procedura on-line all'Inps.

Lo Studio rimane a disposizione dei clienti per ulteriori chiarimenti.

Studio F2S e Associati

(Ufficio Paghe)

Il presente documento non costituisce parere professionale, ma ha solo scopo informativo.